

## Lapsityövoiman korjausmenettely (Child Labour Remediation Procedure)

### 1. Tavoite

Niini & Co Oy (myöhemmin Yhtiö) noudattaa henkilöstöpolitiikassaan Suomen työlainsäädäntöä. Pääsääntöisesti Yhtiö ei palkkaa alle 15-vuotiaita. Henkilön ikä varmistetaan työsuhdetta solmittaessa henkilöasiakirjoista tai muuten luotettavasti todentamalla. Tämän varmistamiseksi Yhtiö on laatinut menettelytavat vastuullisesti toimimiseksi kaikissa tilanteissa, joissa mahdollisesti havaitaan lapsityövoiman käyttöä. Menettely perustuu Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksiin 138 (vähimmäisikä) ja 182 (pahimmat muodot lapsityöstä) sekä Suomen lainsäädäntöön.

### 2. Määritelmät

- **Lapsi:** Alle 15-vuotias henkilö tai paikallisen lainsäädännön mukainen työntekemisen vähimmäisikä, jos se on korkeampi.
- **Lapsityö:** Kaikki työ, joka on haitallista lapsen fyysiselle tai psyykkiselle kehitykselle, koulutukselle tai hyvinvoinnille.

### 3. Toiminta lapsityövoimaa havaittaessa

#### 1. Välittömät toimet:

- Työn teko keskeytetään välittömästi vahingoittamatta lasta.

#### 2. Yhteistyö huoltajien ja viranomaisten kanssa:

- Otetaan yhteyttä huoltajiin ja tarvittaessa lastensuojeluviranomaisiin.

#### 3. Tuki ja seuranta:

- Mahdollisuuksien mukaan ohjataan perhe tarvittavan tuen piiriin
- Dokumentoidaan prosessi ja seurataan perheen tilannetta.

### 4. Vastuut

- Vastuullisuusvastaava ja HR-vastaava ovat vastuussa menettelyn toteutuksesta.
- Johtoryhmä seuraa raportointia ja varmistaa jatkuvan parantamisen.

### 5. Viestintä ja koulutus

- Menettely käydään läpi uusien työntekijöiden perehdytyksessä.
- Säännölliset koulutukset varmistavat henkilöstön valmiuden tunnistaa ja toimia oikein lapsityöepäilyissä.

### 6. Dokumentointi

Kaikki havaitut tapaukset dokumentoidaan ja säilytetään erillään turvallisessa kansiossa. Tiedot ovat saatavilla vain vastuuhenkilöille ja viranomaisille pyynnöstä.

### 7. Katselmointi ja päivitys

Tätä menettelyä tarkastellaan vuosittain tai tarpeen mukaan. Päivityksistä vastaa vastuullisuusvastaava ja HR-vastaava yhteistyössä yritysjohton kanssa.

Helsingissä kesäkuussa 2025

Katja Niini  
Toimitusjohtaja  
Niini & Co Oy